

令和2年度 年間計画

4月	ヘルパー会議 一年の目標。 常勤会議 仕事内容確認	愛媛県社協・愛媛県在宅研修センター など 随時研修内容確認し外部研修	10月	ヘルパー会議 個別援助・訪問介護計画とは 常勤会議 仕事内容確認	愛媛県社協・愛媛県在宅研修センター など 随時研修内容確認し外部研修
5月	ヘルパー会議 介護保険制度、障がい福祉制度 接遇の徹底 常勤会議 仕事内容確認		11月	ヘルパー会議 事故の発生緊急時の対応について サ責研修 ビジネスコミュニケーション(サ責2名) 常勤会議 仕事内容確認	
6月	ヘルパー会議 食中毒、感染 常勤会議 仕事内容確認		12月	ヘルパー会議 病気・精神の理解(ストレスマネジメント) 常勤会議 仕事内容確認	
7月	ヘルパー会議 事故再発防止のためにできる事。 常勤会議 仕事内容確認		1月	ヘルパー会議 高齢者の食事 常勤会議 仕事内容確認	
8月	ヘルパー会議 コミュニケーションを見直そう 常勤会議 仕事内容確認		2月	ヘルパー会議 倫理法令遵守、虐待・身体拘束 常勤会議 仕事内容確認	
9月	ヘルパー会議 記録の書き方 ストレスマネジメント 今年度の目標経過報告 サ責研修 部下の指導の仕方 コーチング②(サ責2名) 常勤会議 仕事内容確認		3月	ヘルパー会議 自己評価、振り返り。4月介護保険改正の内容 サ責研修 今後の課題と、リーダーとしての対処方法 常勤会議 仕事内容確認	

4月に今年の研修目標及び希望内容等を確認し、その内容を踏まえ、研修担当者、またはサービス提供責任者が個別に指導する予定。

※ヘルパー会議開催(毎月・全員参加)
予定変更有

※外部研修は年1回以上予定